

## FICHE DE POSTE

### **CAPITAINE DE COMPAGNIE**

#### **CHARGE DE L'ENCADREMENT DU SEJOUR DE COHESION DANS LE CADRE DU SERVICE NATIONAL UNIVERSEL (SNU) - 10 POSTES OUVERTS**

---

#### **Contexte du recrutement : création de poste**

**18 jours** : du 7 juin au 11 juin (une semaine de formation et de préparation) et du 20 juin au 2 juillet 2021(encadrement du séjour de cohésion)

Rémunération forfaitaire : 80€ net/jour

#### **Localisation du poste : Centre SNU CAP DECOUVERTE – 81450 Blayes les mines**

<b>Service administratif :</b>	DSDEN du Tarn Service départemental JES 18 avenue Maréchal Joffre 81013 Albi cedex 9
--------------------------------	---

#### **Conditions particulières d'exercice :**

Contrat d'engagement éducatif

Hébergement sur place pendant toute la durée du séjour.

#### **Présentation du SNU:**

Le SNU est un projet d'émancipation et de responsabilisation de la jeunesse complémentaire de l'instruction obligatoire. Sa mise en œuvre poursuit plusieurs objectifs: le renforcement de la cohésion nationale, le développement d'une culture de l'engagement et l'accompagnement de l'insertion sociale et professionnelle des jeunes. En 2021, il s'adresse aux jeunes de 15 à 17 ans, sur la base du volontariat.

Le SNU se décline en 3 phases :

- 1) un séjour de cohésion de 12 jours destiné à transmettre un socle républicain fondé sur la vie en collectivité, la responsabilité et l'esprit de défense comme de résilience.
- 2) une mission d'intérêt général de 12 jours réalisée dans une association ou une collectivité ;
- 3) une phase optionnelle d'engagement dans un dispositif de volontariat de plusieurs mois.

Cette fiche de poste concerne uniquement la 1ere phase du SNU.

#### **Effectifs du séjour de cohésion: 37 encadrants et 250 jeunes**

#### **Description du poste** (responsabilités, missions, attributions et activités)

Le capitaine de compagnie et son adjoint constituent un binôme indissociable de cadres de contact dont la présence à la fois exigeante et bienveillante est essentielle. Ils sont des relais du chef de centre ainsi que de l'équipe de direction auprès des tuteurs qu'ils appuient en permanence et qu'ils sont susceptibles de remplacer en cas de besoin. Une attention constante est portée au respect de l'intégrité physique, psychologique et morale des jeunes mineurs.

Les capitaines de compagnie encadrent chacun 5 ou 6 tuteurs de maisonnées.

Les responsabilités des cadres de compagnie s'exercent dans les quatre domaines principaux suivants :

1. Encadrement d'un groupe de maisonnées
  - Faire connaître et respecter le règlement intérieur
  - Accompagner et appuyer les tuteurs des maisonnées dans leur rôle éducatif
  - Participer à l'encadrement des activités
  - Assurer le dialogue avec l'équipe de direction
  - Identifier, prévenir, régler ou rendre compte des difficultés ou des tensions
  - Organiser et participer aux charges de sécurité de jour et de nuit
2. Démocratie interne et éducation à la citoyenneté
  - Aider les tuteurs dans l'organisation des temps de démocratie interne
  - Participer à l'acquisition des savoir-être, de l'autonomie et de la citoyenneté
3. Développement du sens du service et de la solidarité
  - Aider les jeunes à identifier et à construire leur projet, à développer leur goût pour l'engagement
  - S'assurer de l'inclusion effective des jeunes à besoins particuliers
4. Interventions ponctuelles dans les modules collectifs de formation
  - En fonction de leurs compétences (expérience ou formation), les cadres de compagnie participent ponctuellement à l'animation des modules de formation des jeunes

### **Expérience :**

Expérience professionnelle exigée dans l'encadrement dans les armées, l'éducation nationale ou l'éducation populaire

### **Qualifications souhaitées :**

BAFD ou équivalent

PSC1

### **Connaissances :**

- psychologie et sociologie de l'adolescent
- règles pour assurer la sécurité physique et morale des mineurs
- prévention et repérage des situations à risques psycho-sociaux
- accompagnement de jeunes en situation de handicap ou à besoins particuliers
- dispositifs sociaux, éducatifs ou médicaux pour la prise en compte de situations particulières

### **Compétences :**

- sens des relations humaines
- capacité au leadership et maîtrise de soi
- sens de l'initiative
- gestion d'évènement grave
- rigueur dans le comportement

---

**Les personnes intéressées doivent manifester leur intérêt avant le 31 mars 2021 en envoyant un CV et une lettre de motivation par mail à l'adresse suivante : [snu@tarn.gouv.fr](mailto:snu@tarn.gouv.fr)  
L'objet du mail devra mentionner « NOM du candidat + Capitaine SNU ».**

Contact :

DSDEN - SDJES du Tarn

Sandra Laymajoux, gestionnaire administrative chargée du SNU

05.81.27.53.68 / [snu@tarn.gouv.fr](mailto:snu@tarn.gouv.fr)